โครงการพัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

---

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ พัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ

๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด: ประเด็นยุทธศาสตร์

☐ การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาระดับภูมิภาค

■ การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน

☐ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ

๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธแผนพัฒนาจังหวัด : การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

☐ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง

■ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้

☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนชุมชนและลดความเลื่อมล้ำทางสังคม

๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ขับเคลื่อน การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงกับยุทศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Asessment : ITA) และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒ และมีคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อช่วยยกระดับธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีการประกาศเจตจำนงสุจริต และอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีต่อไป

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

๗. สภาพของโครงการ

☐ โครงการเดิม ■ โครงการใหม่

๘. ประเภทของโครงการ

☐ ดำเนินการปกติ ■ พัฒนา

๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ จำนวน ๒๐ คน

๑๑.ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ

กิจกรรม	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑. เขียนโครงการขออนุมัติ		●										
๒. ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย			●									
๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ในการดำเนินกิจกรรม			●									
๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ			●	———	●							
๕.ประเมินผลการดำเนินโครงการ					●							

๑๒.งบประมาณ

งบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)

(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น (บาท)	ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	-			●	●								
กิจกรรม อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ออนไลน์)	-			●	●								
กิจกรรม อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง (ออนไลน์)	-			●	●								

หมายเหตุ งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

รายการ	งบประมาณ (บาท)	ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔		
		๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓	๑	๒	๓
๑.ค่าตอบแทน	-												
๒.ค่าใช้สอย	-												
๓.ค่าวัสดุ	-												
รวมทั้งสิ้น	-												

๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม

๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม	๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม
- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA

๑๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	- หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์	๑ ครั้ง
- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้าน จริยธรรม และ การกระทำผิดวินัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA	ผ่านการประเมิน ITA คะแนนมากกว่า ๘๕	๘๕ คะแนน

๑๕.ผู้รับผิดชอบ

ตำแหน่งในโครงการ	ชื่อบุคคล	บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ที่ปรึกษาโครงการ	นายอำนวย สุดสวาสดิ์	ที่ปรึกษาโครงการ
เจ้าหน้าที่โครงการ	นายจีรวัฒน์ แก่นกูล	ผู้ดำเนินโครงการ

๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติที่ดีในการทำงานและร่วมกันต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (Integrity and Transparency Asessment : ITA) ที่ดีต่อไป

๑๗.ผู้จัดทำโครงการ

(นายจีรวัฒน์ แก่นกูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๘.ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายอำนวย สุดสวาสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๙.ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

(นายอภิชัย ศรีสุวรรณ)

สาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ