

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
****

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ ได้ให้ความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อให้เป็นไปตามมาตฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Tranparency Assessment : ITA) จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดหลักธรรมมาภิบาล และคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ไว้ใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทุกภาคส่วน

๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรมและกระบวนการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

๔. บริหารจัดการให้บุคลากรได้ค่าตอบแทน และสวัสดิการที่เป็นธรรม เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน

๕. บริหารจัดการให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในการทำงาน ตามความสามารถ มีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความรักในหน่วยงาน และวิชาชีพ

๖. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมการดำเนินงานในการพัฒนาและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายอภิชัย ศรีสุวรรณ)
สาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ