**โครงการพัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

---

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม :** โครงการ พัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**๒. หน่วยงานรับผิดชอบ :** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ

**๓. แผนยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด: ประเด็นยุทธศาสตร์**

☐ การพัฒนาการเกษตรกรรม การท่องเที่ยว และเชื่อมโยงการพัฒนาระดับภูมิภาค

■ การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

☐ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและยั่งยืน

☐ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการเชิงบูรณาการและการจัดการความมั่นคงเพื่อการพัฒนาแบบประชารัฐ

**๔. ความสอดคล้องกับกลยุทธแผนพัฒนาจังหวัด :** การพัฒนาคน ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีความมั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

☐ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามเศรษฐกิจพอเพียง

■ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้

☐ พัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนชุมชนและลดความเลื่อมล้ำทางสังคม

**๕. ความสำคัญหลักการและเหตุผล**

ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้ขับเคลื่อน การดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยดำเนินการตามมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เชื่อมโยงกับยุทศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยทุกหน่วยงานต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปรงใสในหน่วยงาน ( Integrity and Transparency Asessment : ITA) และกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ต้องผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๒ และมีคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป เพื่อช่วยยกระดับธรรมาภิบาล คุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืนต่อไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งมีการประกาศเจตจำนงสุจริต และอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเพื่อการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสที่ดีต่อไป

**๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ**

๑. เพื่อประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา

**๗. สภาพของโครงการ**

☐ โครงการเดิม ■ โครงการใหม่

**๘. ประเภทของโครงการ**

☐ ดำเนินการปกติ ■ พัฒนา

**๙. ระยะเวลาดำเนินโครงการ** ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

**๑๐. กลุ่มเป้าหมาย**

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ จำนวน ๒๐ คน

**๑๑.ขั้นตอนและกระบวนการในการดำเนินการโครงการ**

| กิจกรรม | ไตรมาสที่ ๑ | | | ไตรมาสที่ ๒ | | | ไตรมาสที่ ๓ | | | ไตรมาสที่ ๔ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ |
| ๑. เขียนโครงการขออนุมัติ | | ● | | | | | | | | | | |
| ๒. ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย | | | ● | | | | | | | | | |
| ๓. ประสานงานเรื่องสถานที่ในการดำเนินกิจกรรม | | | ● | | | | | | | | | |
| ๔. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ | | | ●— | —— | —● | | | | | | | |
| ๕.ประเมินผลการดำเนินโครงการ | | | | | ● | | | | | | | |

**๑๒.งบประมาณ**

งบประมาณ (ไม่ใช้งบประมาณ)

(๑๒.๑) จำแนกกิจกรรมตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

| กิจกรรม | รวมทั้งสิ้น (บาท) | ไตรมาส ๑ | | | ไตรมาส ๒ | | | ไตรมาส ๓ | | | ไตรมาส ๔ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ |
| กิจกรรม ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด | - | | | ● | ● | | | | | | | | |
| กิจกรรม อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย (ออนไลน์) | - | | | ● | ● | | | | | | | | |
| กิจกรรม อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง (ออนไลน์) | - | | | ● | ● | | | | | | | | |

**หมายเหตุ** งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

(๑๒.๒) จำแนกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณในระบบ e-Budgeting

| รายการ | งบประมาณ (บาท) | ไตรมาสที่ ๑ | | | ไตรมาสที่ ๒ | | | ไตรมาสที่ ๓ | | | ไตรมาสที่ ๔ | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ | ๑ | ๒ | ๓ |
| ๑.ค่าตอบแทน | - | | | | | | | | | | | | |
| ๒.ค่าใช้สอย | - | | | | | | | | | | | | |
| ๓.ค่าวัสดุ | - | | | | | | | | | | | | |
| รวมทั้งสิ้น | - | | | | | | | | | | | | |

**๑๓. ผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม**

| **๑๓.๑ ผลผลิตของโครงการ/กิจกรรม** | **๑๓.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ/กิจกรรม** |
|---|---|
| - หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ<br>- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย<br>- เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA |

**๑๔.ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

| ๑๔.๑ ผลผลิตของโครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|---|
| - หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | - หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ | ๑ ครั้ง |
| - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัยป้องกันการกระทำผิดวินัย | - เจ้าหน้าที่มีความรู้ด้าน จริยธรรม และ การกระทำผิดวินัย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๐ |
| - เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและผู้ปฏิบัติงานได้รับการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - เจ้าหน้าที่มีความรู้ในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ | ร้อยละ ๘๐ |

| ๑๔.๒ ผลลัพธ์ของโครงการ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|---|
| - หน่วยงานผ่านการประเมิน ITA | ผ่านการประเมิน ITA คะแนนมากกว่า ๘๕ | ๘๕ คะแนน |

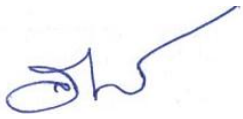
**๑๕.ผู้รับผิดชอบ**

| ตำแหน่งในโครงการ | ชื่อบุคคล | บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ |
|---|---|---|
| ที่ปรึกษาโครงการ | นายอำนวย สุดสวาสดิ์ | ที่ปรึกษาโครงการ |
| เจ้าหน้าที่โครงการ | นายจีรวัฒน์ แก่นกูล | ผู้ดำเนินโครงการ |

**๑๖.ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ด้านจริยธรรมและการมีวินัย ป้องกันการกระทำผิดวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน มีทัศนคติที่ดีในการทำงานและร่วมกันต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ( Integrity and Transparency Asessment : ITA) ที่ดีต่อไป

**๑๗.ผู้จัดทำโครงการ**



(นายจีรวัฒน์ แก่นกูล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**๑๘.ผู้เห็นชอบโครงการ**



(นายอำนวย สุดสวาสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**๑๙.ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ**



(นายอภิชัย ศรีสุวรรณ)

สาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ