การรายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☑ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

☐ รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์อยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา
สร้างเวลาคุณภาพและสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันอาทิตย์

ผู้บริหารให้นโยบาย	ตามนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (Work-Life Balance) โดยให้ความสำคัญกับการลดภาระงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีโอกาสใช้เวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัว ไม่ว่าจะเป็นบุตร หรือบิดามารดา กิจกรรม "ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม" จึงถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีและปลูกฝังคุณธรรมภายในครอบครัว อันจะนำไปสู่ประสิทธิภาพในการทำงานและบรรยากาศที่ดีในองค์กรอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินการ "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม"

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญที่สุดในการบ่มเพาะคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่สมาชิกในสังคมอย่างไรก็ตาม ภาระหน้าที่ของบุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ มักส่งผลให้เกิดความเหนื่อยล้าและมีข้อจำกัดด้านเวลาในการดูแลสมาชิกในครอบครัวของตนเอง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความสัมพันธ์และสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิต (Work-Life Balance) เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการลดภาระงานในวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสใช้เวลาคุณภาพ (Quality Time) อยู่กับครอบครัว บุตร และบิดามารดา โรงพยาบาลตระการพืชผลจึงได้จัดดำเนิน "กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม" ขึ้น กิจกรรมนี้มุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ปฏิบัติกิจกรรมร่วมกับครอบครัวในวันอาทิตย์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรมที่สำคัญ เช่น วินัยในการรักษาเวลา การออมเงิน และการควบคุมอารมณ์ให้แก่บุตรหลาน การดำเนินโครงการนี้ไม่เพียงแต่จะช่วยสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นภายในครอบครัวและชุมชนเท่านั้น แต่ยังเป็นกลยุทธ์สำคัญในการสร้างความสุขให้แก่บุคลากร เมื่อบุคลากรมีความมั่นคงทางจิตใจและครอบครัวที่เข้มแข็ง ย่อมส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วยและการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

1. วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความสัมพันธ์อันดีภายในครอบครัวของบุคลากร
- เพื่อสนับสนุนนโยบายผู้บริหารในการลดภาระงานวันอาทิตย์ เพื่อให้บุคลากรมีสมดุลชีวิต
- เพื่อสร้างบรรยากาศที่อบอุ่นและส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงานและชุมชน

2. วิธีดำเนินงาน

1. การกำหนดแนวทาง: กำหนดรูปแบบกิจกรรมครอบครัวในวันอาทิตย์ เช่น การดูแลบุตร หรือการทำกิจกรรมนันทนาการร่วมกัน สร้างกลุ่มไลน์ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม
2. การสื่อสารนโยบาย: ประชุมชี้แจงนโยบายลด/งดทำงานวันอาทิตย์เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน
3. การติดตามและประเมินผล:
    - ให้บุคลากรประเมินตนเอง (Self-Assessment) เกี่ยวกับการใช้เวลาวันอาทิตย์
    - หน่วยงานรวบรวมข้อมูลเชิงสถิติและสรุปผลการดำเนินงาน
    - กำหนดรอบการประเมินทุก 6 เดือน และ 12 เดือน

3. ผลการดำเนินงาน รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ รายงานว่ามีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น ร้อยละ70

- กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำในวันอาทิตย์ร่วมกันคือ การทำงานบ้านร่วมกัน ร้อยละ 90 การทำอาหาร ร้อยละ 75 และออกไปเที่ยวกับครอบครัว ร้อยละ 60

- การแชร์รูปภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านทางกลุ่มไลน์ ร้อยละ85

4. ผลการประเมิน

คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ 6 เดือน = 4.50 ระดับดีมาก บรรลุเป้าหมายครอบครัวมีการสื่อสารและทำกิจกรรมมากขึ้น

5. ปัญหาและอุปสรรค

1. บางหน่วยงานต้องขึ้นเวรต่อเนื่อง มีความเหนื่อยล้า เช่น ห้องฉุกเฉิน ตึกผู้ป่วยใน
2. บางครอบครัวมีข้อจำกัด ระยะทางและเวลาที่จำกัดในการมาร่วมกิจกรรมกัน

๖. ข้อเสนอแนะ

ออกแบบคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัวเพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปใช้เอง

๗. สรุป

1. บุคลากรมีเวลาคุณภาพร่วมกับครอบครัวมากขึ้นและมีความสุขในการทำงาน
2. สามารถลดภาระงานวันอาทิตย์ได้ตามนโยบายของผู้บริหารอย่างเป็นรูปธรรม
3. ครอบครัวบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีการปลูกฝังคุณธรรมที่ชัดเจน

3. ครอบครัวบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีการปลูกฝังคุณธรรมที่ชัดเจน

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	บุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ รายงานว่ามีเวลาอยู่กับครอบครัวมากขึ้น ร้อยละ70	☐1 ☐2 ☐3 ☑4 ☐5	ส่งเสริมการทำคลิปวิดีโอการทำกิจกรรมร่วม
๒.การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	กิจกรรมส่วนใหญ่ที่ทำในวันอาทิตย์ร่วมกัน คือ การทำงานบ้านร่วมกัน ร้อยละ 90 การทำอาหาร ร้อยละ 75 และออกไปเที่ยวกับครอบครัว ร้อยละ 60	☐1 ☐2 ☐3 ☑4 ☐5	ส่งเสริมการทำกิจกรรม การออมเงินและอาสาสมัครชุมชน
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตรพฤตินิสัยของบุตรในเรื่องที่ปลูกฝังคุณธรรมดีขึ้น เช่น มีวินัยในการรักษาเวลาดีขึ้น การควบคุมอารมณ์ดีขึ้น	☐1 ☐2 ☐3 ☑4 ☐5	การเพิ่มกิจกรรมบุตรหลานและผู้สูงอายุมากขึ้น
๔.การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การแชร์รูปภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านทางกลุ่มไลน์ ร้อยละ85	☐1 ☐2 ☑3	ขยายกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ครอบครัวเจ้าหน้าที่

		☐4 ☐5	
๕.ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ 6 เดือน = 4.50 ระดับดีมาก บรรลุเป้าหมายครอบครัวมีการสื่อสารและทำกิจกรรมมากขึ้น	☐1 ☐2 ☐3 ☑4 ☐5	การทำกิจกรรมการรักษาสุขภาพครอบครัวและชุมชน
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	1.บางหน่วยงานต้องทำงานต่อเนื่องมีความเหนื่อยล้า 2.บางครอบครัวมีข้อจำกัดระยะทางและเวลาที่จำกัดในการมาร่วมกิจกรรมกัน	☐1 ☑2 ☐3 ☐4 ☐5	จัดทำแนวทางกิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ ÷ จำนวนหัวข้อ)		