**แบบฟอร์มที่ ๒**

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**
**ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

☑ **รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙)**
☐ **รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๑๐ กันยายน ๒๕๖๙)**

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

**ชื่อชมรม** ชมรม STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ **หน่วยงาน** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ

**สถานที่ตั้ง** ๖๘/๖ ม.๘ ต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร

**ชื่อผู้ประสานงาน** นายจีรวัฒน์ แก่นกูล **ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**สังกัด** สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร **โทรศัพท์** ๐๗๗-๕๓๙๐๕๒

**ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์** sasukphato.it@gmail.com **LINE ID :**

**ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน**

**จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ**
**งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย**
**แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๑..... โครงการ**
**แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑..... โครงการ**
**แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....-..... โครงการ**
**แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๑..... โครงการ รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้**

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| **แผนย่อยที่ ๑** <u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนินชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรม วิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับ วิกฤติโรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอน ไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่<br>๑ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ<br>๒ กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์<br>๓ กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา<br>๔ อื่น ๆ | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในวันสำคัญทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ | บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรมีคุณธรรม เชิดชูสถาบันหลักของชาติ | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| **แผนย่อยที่ ๒** <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ จัดให้มีการเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต และการรักษาวินัยแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกประเภท บนฐานชีวิตวิถีใหม่ | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการ | บุคลากรได้รับการฟื้นฟู ๑ ครั้งต่อปี | บุคลากรมีความรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ | | ✓ | | |
| | ๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ๔.๑ เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๖๓ | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุมคามทางเพศ ในการทำงาน | บุคลากรได้รับการฟื้นฟู ๑ ครั้งต่อปี | บุคลากรมีความรู้ในการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศ | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ | | ✓ | | |

| (๑) | (๒) | (๓) | | (๔) | (๕) | (๖) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| แผนย่อย / กลยุทธ์ | โครงการ / กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| **แผนย่อยที่ ๔** <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ | ๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับ การส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน | | | | | | | | |
| | (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน | มีการประกาศเจตนารมณ์ ๑ ครั้งต่อปี | ผู้บริหารและบุคลากรมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม | - | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ | ✓ | | | |

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : https://moph.cc/1SE9cOCgC)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**<u>ส่วนที่ ๓</u> สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด**

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ |
|---|---|---|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | .....๑๕๐.....คน | .....๖๖.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่ายที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) | .....-.....แห่ง | .....-.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น<br>จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | .....๕.....แห่ง<br>.....๑๕๐.....คน | .....๗.....แห่ง<br>.....๖๖.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | .....-.....ระบบ | .....-.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | .....๕.....แห่ง<br>.....๒๘.....คน | .....๕.....แห่ง<br>.....๒๘.....คน |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม<br>จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย | .....๑๕๐.....คน | .....๖๖.....คน |

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

**โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).** กิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในวันสำคัญทางศาสนาตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่

**สอดคล้องตามมิติ/ สอดคล้องดัชนีคุณธรรม** (๑) หลักธรรมทางศาสนา

**สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป** บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา เข้าวัด ตักบาตร ทำกิจกรรมจิตอาสา เป็นการช่วยทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและเป็นการฝึกจิตใจ การให้ทาน มีเมตตาเสียสละ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่ดีงาม

**คำอธิบาย :** ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

.....

.....

**ลงชื่อ** ..... **ผู้รายงาน**
( นายอำนวย สุดสวาสดิ์ )
**ตำแหน่ง** นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
**ประธานชมรมจริยธรรม**
**หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย**
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

**ลงชื่อ** .....
( นายอภิชัย ศรีสุวรรณ )
**ตำแหน่ง** สาธารณสุขอำเภอพะโต๊ะ
**ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน**
**หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน**
วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

**หมายเหตุ :** **๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน**
**๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้**
**๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/kWUbkl8o9 ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙**
**๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/52z-paz7I ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙**
**๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**